



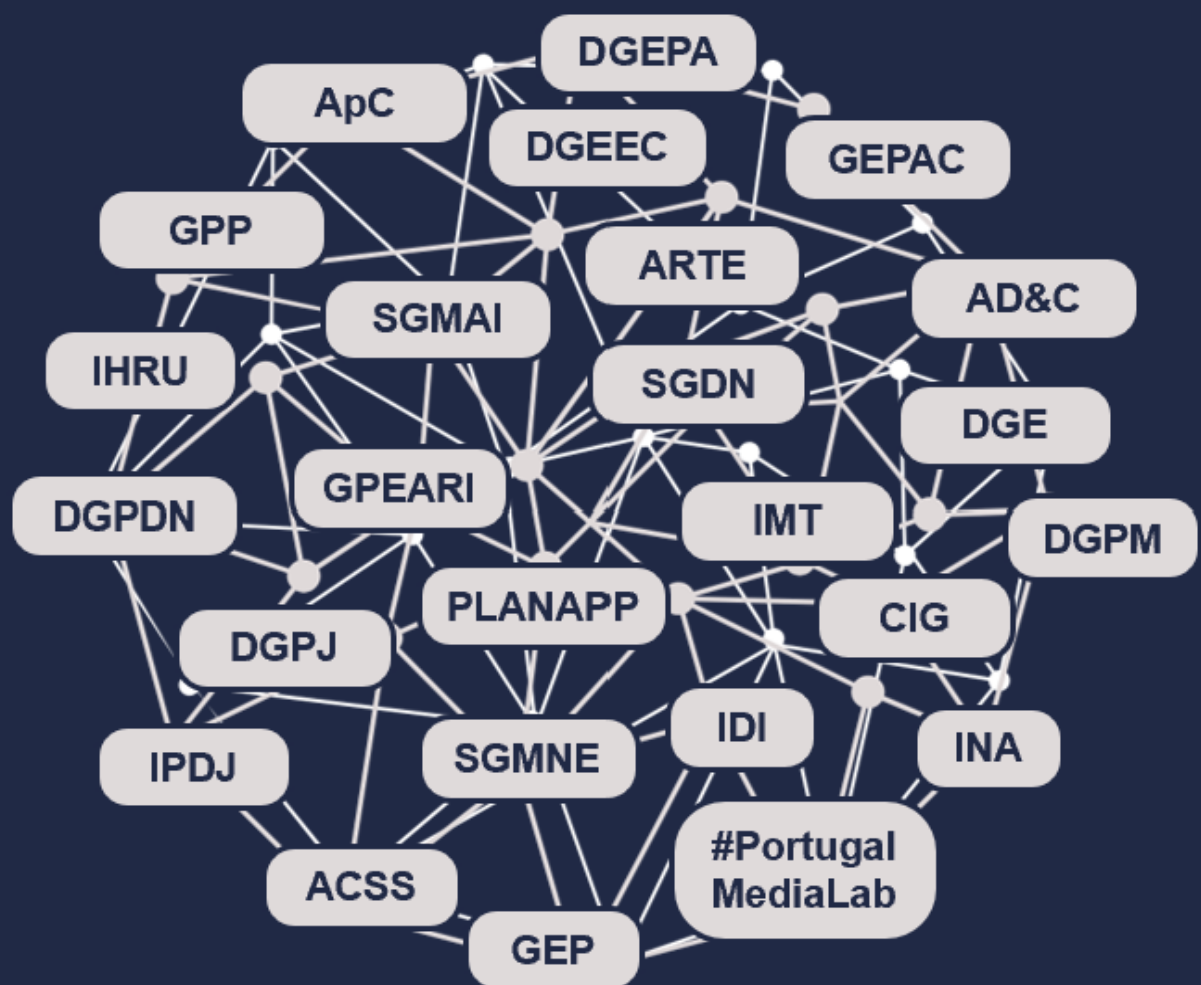
2026

PLANO DE ATIVIDADES



REPLAN

Rede de Serviços de Planeamento
e Prospetiva da Administração Pública



Índice

1.	Introdução.....	5
2.	Principais Objetivos e Atividades a Desenvolver	8
2.1.	Comissão Plenária	8
2.1.1.	Principais Atividades	9
2.2.	Equipas Multissetoriais.....	9
2.2.1.	Equipas Multissetoriais Temáticas	10
2.2.1.1.	Equipa Multissetorial de Prospetiva	10
2.2.1.2.	Equipa Multissetorial de Planeamento.....	12
2.2.1.3.	Equipa Multissetorial de Monitorização.....	13
2.2.1.4.	Equipa Multissetorial de Avaliação.....	16
2.2.2.	Equipa Multissetoriais de Articulação.....	18
2.2.2.1.	Equipa Multissetorial de Articulação Regional	18
	ANEXOS.....	20

Abreviaturas e siglas

ACSS – Administração Central do Sistema de Saúde, I.P.

AD&C – Agência para o Desenvolvimento e Coesão, I.P.

AIMA – Agência para a Integração, Migrações e Asilo, I.P.

AMA – Agência para a Modernização Administrativa, I.P.

ANEPC – Autoridade Nacional de Emergência e Proteção Civil

ApC – Agência para o Clima, I.P.

APA - Agência Portuguesa do Ambiente, I.P.

CCDR Alentejo – Comissão de Coordenação e Desenvolvimento Regional do Alentejo, I.P.

CCDR Algarve – Comissão de Coordenação e Desenvolvimento Regional do Algarve, I.P.

CCDR Centro – Comissão de Coordenação e Desenvolvimento Regional do Centro, I.P.

CCDR LVT – Comissão de Coordenação e Desenvolvimento Regional de Lisboa e Vale do Tejo, I.P.

CCDR Norte – Comissão de Coordenação e Desenvolvimento Regional do Norte, I.P.

CIG – Comissão para a Cidadania e a Igualdade de Género

DGAE – Direção-Geral dos Assuntos Europeus

DGE – Direção-Geral da Economia

DGEEC – Direção-Geral de Estatísticas da Educação e Ciência

DGEG – Direção Geral de Energia e Geologia

DGEPA – Direção Geral de Estudos, Planeamento e Avaliação

DGO – Direção-Geral do Orçamento

DGPDN – Direção-Geral de Política da Defesa Nacional

DGPJ – Direção-Geral da Política de Justiça

DGPM – Direção Geral da Política do Mar

DGRM – Direção-Geral dos Recursos Naturais, Segurança e Serviços Marítimos

DGT – Direção-Geral do Território

FCT – Fundação para a Ciência e Tecnologia

GEE – Gabinete de Estratégia e Estudos

GEP – Gabinete de Estratégia e de Planeamento

GEPAC – Gabinete de Estratégica, Planeamento e Avaliação Culturais

GPEARl – Gabinete de Planeamento, Estratégia, Avaliação e Relações Internacionais

GPP – Gabinete de Planeamento, Políticas e Administração Geral

IHRU – Instituto da Habitação e da Reabilitação Urbana, I.P.

IMT – Instituto da Mobilidade e dos Transportes, I.P.

INA – Instituto Nacional de Administração, I.P.

IP – Instituto Diplomático

IPDJ – Instituto Português da Juventude, I.P.

LNEG – Laboratório Nacional de Energia e Geologia

PLANAPP – Centro de Planeamento e Avaliação de Políticas Públicas

RAA – Região Autónoma dos Açores

RAM – Região Autónoma da Madeira

REPLAN – Rede de Serviços de Planeamento e Prospetiva da Administração Pública

SGAI – Secretaria-Geral da Administração Interna

1. Introdução

Criada em 2021, a Rede de Serviços de Planeamento e Prospetiva da Administração Pública (REPLAN) desempenha um papel relevante na prossecução de diferentes objetivos, enquanto espaço privilegiado de promoção e desenvolvimento de modelos de trabalho colaborativo entre diferentes serviços com competências de prospetiva, planeamento, monitorização, avaliação, análise de impactos, apoio à formulação, articulação e implementação de políticas públicas, sempre que possível com base em evidências.

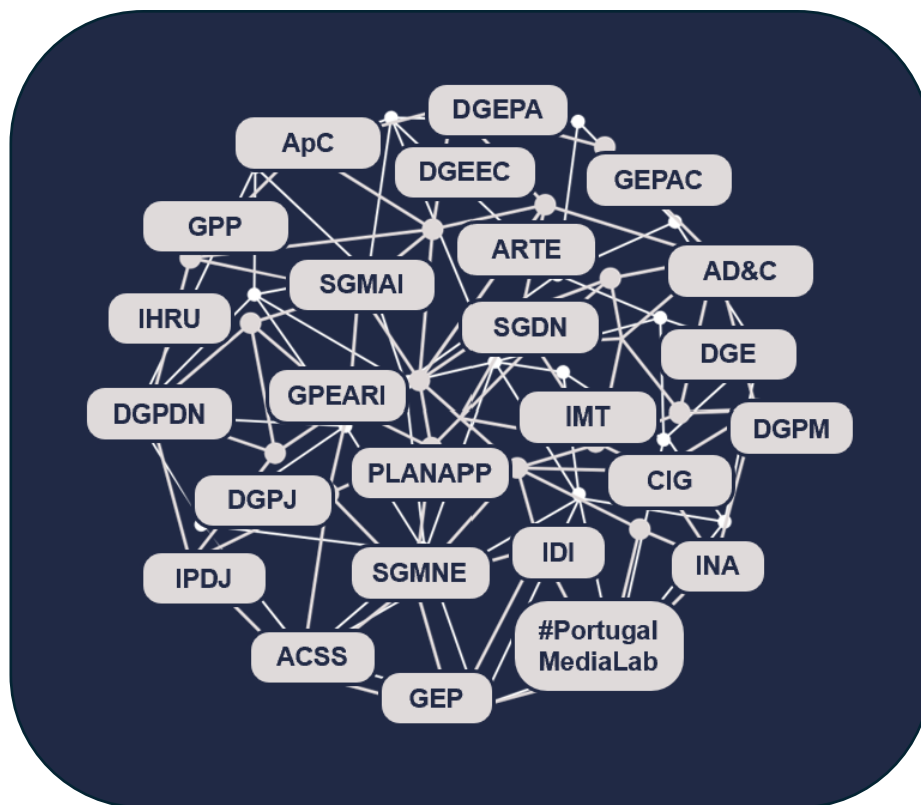
A REPLAN é um espaço colaborativo com foco nas Políticas Públicas, assente num modelo de funcionamento em rede e parceria, com vista a promover e assegurar a cooperação interministerial, a partilha de conhecimentos e de recursos, e o desenvolvimento de trabalho conjunto nas diferentes dimensões relevantes do planeamento, monitorização e avaliação de políticas públicas, conforme estabelecido no Decreto-Lei n.º 67/2024¹, de 8 de outubro, que aprova a orgânica do Centro de Planeamento e de Avaliação de Políticas Públicas (PLANAPP), reforçando as suas competências e consolidando também o papel desempenhado e objetivos associados à REPLAN.

Assim sendo, a REPLAN assume-se então enquanto:

Espaço colaborativo com foco nas **Políticas Públicas**, assente num modelo de funcionamento em **rede e parceria**, com vista a promover e assegurar a **cooperação** interministerial, **partilha** de conhecimentos e de recursos, bem como o desenvolvimento de **trabalho conjunto** nas diferentes dimensões relevantes da gestão de políticas públicas.

¹ [Decreto-Lei n.º 67/2024 | DR](#)

Integram atualmente a Comissão Plenária da REPLAN representantes de 25 entidades, que cobrem a totalidade das 16 áreas governativas do XXV Governo Constitucional



De acordo com o Decreto-Lei nº 67/2024, são objetivos da REPLAN:

- Garantir, sob coordenação do PLANAPP, uma adequada articulação das atividades de prospetiva, planeamento, monitorização, avaliação e análise dos impactos de políticas públicas;
- Promover a cooperação entre os serviços e unidades orgânicas setoriais nos referidos domínios de intervenção ligados às políticas públicas;
- Promover a partilha de conhecimento nas áreas acima identificadas como relevantes para a definição e gestão de políticas públicas;
- Identificar e promover a adoção de boas práticas entre os serviços e unidades orgânicas setoriais em matérias relacionadas com políticas públicas;
- Desenvolver trabalho colaborativo, em rede e parceria, promovendo a articulação das iniciativas setoriais com opções e compromissos estratégicos transversais;
- Construir sistemas, modelos e indicadores adequados para a monitorização, avaliação e análise dos impactos das políticas públicas;

- Realizar e partilhar estudos ou projeções sobre as principais variáveis económicas, sociais e ambientais, que permitam fundamentar opções de médio ou longo prazo;
- Promover ações de formação, capacitação e divulgação em matérias relevantes para a prossecução dos objetivos associados à melhoria das políticas públicas;
- Desenvolver projetos multissetoriais relacionados com políticas públicas.

Compete assim à REPLAN:

- Sugerir e analisar orientações, diretrizes, recomendações, manuais de procedimento, guias de boas práticas, minutas e outros documentos padronizados em matéria de instrumentos relevantes para a gestão de políticas públicas;
- Pronunciar-se sobre planos setoriais, designadamente sobre a respetiva compatibilização com orientações e objetivos estratégicos de natureza transversal;
- Assegurar a partilha e difusão de conhecimentos e documentos resultantes das atividades desenvolvidas pelo PLANAPP ou nas diversas áreas governativas;
- Colaborar na elaboração de instrumentos de planeamento de natureza transversal, estudos e avaliações, disponibilizando os recursos e a informação necessários para o efeito.

O presente documento constitui o segundo Plano de Atividades da REPLAN elaborado após a entrada em vigor do Decreto-Lei nº 67/2024 e tem por objetivo apresentar as prioridades da REPLAN assumidas para 2026 e as atividades que se propõe desenvolver ao longo do mesmo ano.

Dentro deste contexto, o Plano de Atividades da REPLAN para 2026 inclui tanto as atividades a desenvolver no âmbito da Comissão Plenária como as iniciativas a concretizar por cada uma das suas cinco Equipas Multissetoriais em funcionamento.

A elaboração deste Plano de Atividades teve em linha de conta os resultados do trabalho desenvolvido ao longo de anos anteriores, designadamente ao longo do ano de 2025, dando continuidade à construção e disseminação de referenciais e ferramentas comuns (e.g. glossários, taxonomias, metodologias), bem como ao desenvolvimento de iniciativas estruturantes e orientadores da prospetiva, do planeamento, da monitorização, da avaliação e da análise de impactos de políticas públicas em vigor ou a definir e implementar no futuro, tanto de carácter transversal e estratégico, como de carácter sectorial ou mais operacional, além de contribuir igualmente para uma reforçada articulação entre medidas de política pública nacionais e regionais.

2. Principais Objetivos e Atividades a Desenvolver

Enumeram-se aqui os principais objetivos e atividades a desenvolver ao longo de 2026, tanto ao nível da Comissão Plenária como das diferentes Equipas Multissetoriais da REPLAN.

2.1. Comissão Plenária

De acordo com o Decreto-Lei nº 67/2024, de 8 de outubro, a REPLAN funciona em Comissão Plenária e através de Equipas Multissetoriais.

A Comissão Plenária é constituída pelo Diretor do PLANAPP, que preside e coordena os seus trabalhos, e pelo diretor da direção-geral, gabinete de estudos ou estrutura setorial de apoio à definição e implementação de políticas públicas, das correspondentes áreas governativas, e ainda, pelo diretor do serviço ou da unidade orgânica com funções de apoio direto à definição e implementação de políticas públicas, no caso das áreas governativas que não dispõem dos serviços referidos na alínea anterior, a determinar pelo respetivo membro do Governo.

Os membros da Comissão Plenária da REPLAN atualmente em efetividade de funções integram a listagem apresentada no Anexo 1.

São objetivos e orientações gerais da REPLAN para 2026, que visam reforçar o modelo de funcionamento em rede e parceria, com vista à promoção da cooperação interministerial, partilha de conhecimentos e de recursos, continuar a garantir, sob coordenação do PLANAPP, uma adequada articulação das atividades de prospetiva, planeamento, monitorização, avaliação e análise dos impactos de políticas públicas entre as diferentes áreas governativas.

Para esse efeito, deverão continuar a ser desenvolvidos mecanismos e ferramentas que permitam aprofundar e sistematizar o trabalho colaborativo, tais como diretrizes, recomendações, manuais de procedimentos, guias de boas práticas, minutas e outros documentos padronizados relevantes para a gestão de políticas públicas, bem como assegurar um adequado alinhamento e compatibilização entre os instrumentos de planeamento estratégicos transversais e os instrumentos de planeamento setoriais.

2.1.1. Principais Atividades

Para o cumprimento destes objetivos e orientações gerais, a Comissão Plenária da REPLAN, conforme Regimento aprovado a 11 de fevereiro de 2025, reunirá sob coordenação do Diretor do PLANAPP, pelo menos quatro vezes ao longo de 2026, para a apreciação e aprovação das propostas de iniciativas, documentos e ações concretas a desenvolver, incluindo aquelas que forem apresentadas pelas Comissões Coordenadoras das Equipas Multissetoriais da REPLAN.

Por outro lado, nos domínios da formação, capacitação e divulgação em matérias relevantes para a prossecução dos objetivos associados à melhoria das políticas públicas, o PLANAPP continuará, em estreita colaboração com o INA e com os demais membros da REPLAN, a promover o desenvolvimento de programas de formação, a criação e divulgação de conteúdos técnicos de interesse comum (e.g. manuais, ferramentas de apoio, guias de orientação), a disseminação de conhecimento e o reforço da literacia em políticas públicas.

De igual modo, em 2026, o PLANAPP, em colaboração com todos os membros da REPLAN, continuará a promover a definição e gestão de um ecossistema colaborativo de inovação, que potencie a articulação entre entidades públicas, academia, setor privado e sociedade civil e a integração de evidência de qualidade em todas as fases do ciclo das políticas públicas.

Finalmente, em 2026, dar-se-á continuidade à promoção da divulgação e da reflexão sobre referenciais teóricos e melhores práticas internacionais no domínio das políticas públicas, nomeadamente através do convite de oradores nacionais e internacionais para fazer intervenções em reuniões da Comissão Plenária da REPLAN.

2.2. Equipas Multissetoriais

Conforme deliberação da sua Comissão Plenária, tomada a 11 de fevereiro de 2025, a REPLAN integra atualmente quatro Equipas Multissetoriais Temáticas e uma Equipa Multissetorial de Articulação Regional, a saber:

- Equipa Multissetorial de Prospetiva;
- Equipa Multissetorial de Planeamento;
- Equipa Multissetorial de Monitorização;
- Equipa Multissetorial de Avaliação;

- Equipa Multissetorial de Articulação Regional.

Cada Equipa Multissetorial tem como missão dinamizar as atividades de cooperação, partilha de conhecimento, alinhamento e harmonização de conceitos, instrumentos e boas práticas no âmbito da correspondente dimensão específica do ciclo de política pública, assim como fomentar o desenvolvimento de trabalho colaborativo e projetos multissetoriais que envolvam serviços e unidades orgânicas setoriais de diferentes áreas governativas, além de se contribuir igualmente para uma reforçada articulação entre medidas de política pública de natureza nacional e regional.

2.2.1. Equipas Multissetoriais Temáticas

As Equipas Multissetoriais Temáticas, focadas nas correspondentes dimensões do ciclo das políticas públicas, são compostas por elementos designados pelas diferentes entidades que integram a Comissão Plenária da REPLAN, podendo integrar representantes de outros serviços ou organismos da Administração Pública, direta e indireta, ou ainda entidades de outra natureza que sejam consideradas relevantes.

Seguidamente faz-se referência às principais atividades e resultados que cada uma destas Equipas Multissetoriais se propõe concretizar e alcançar ao longo de 2026.

2.2.1.1. Equipa Multissetorial de Prospetiva

A Equipa Multissetorial de Prospetiva (EMPr) é constituída por uma Comissão Coordenadora, composta por representantes da área governativa do Ambiente e Energia (ApC), da área governativa da Defesa (DGPDN) e da área governativa da Presidência (PLANAPP), e por representantes de outros Membros da REPLAN e de Outras Entidades, conforme lista de membros constante do Anexo 2.

Em 2026, dando continuidade ao trabalho iniciado em ciclos anteriores, a EMPr propõe-se desenvolver atividades em duas dimensões principais:

- (i) Promoção da prática e da literacia em prospetiva;
- (ii) Projeto *Portugal 2050: Cenários e Visão*.

Dimensão 1: Promoção da prática e da literacia em prospetiva

Promoção da prática e da literacia em prospetiva, de modo a fomentar uma cultura e um ecossistema de prospetiva que permitam a colaboração e o desenvolvimento de trabalhos em parceria, seja no âmbito estrito da administração pública portuguesa, seja no âmbito da concertação entre entidades públicas e não-públicas do país, incluindo:

A 1.1. Organização e realização de sessões de formação e de capacitação em prospetiva para a REPLAN e a administração pública portuguesa;

A 1.2. Conclusão e publicação do *Manual de Prospetiva* da REPLAN, na sequência do *Glossário de Prospetiva* e do anexo “Como usar este relatório” do relatório das *Megatendências 2050. O Mundo em Mudança: Impactos em Portugal*, publicados em 2025;

A 1.3. Organização e a realização de workshops e de sessões de divulgação do PT 2050 e de outros trabalhos da REPLAN na área da prospetiva, nomeadamente o relatório sobre megatendências.

Dimensão 2: Projeto *Portugal 2050: Cenários e Visão*

O Projeto *Portugal 2050: Cenários e Visão* pretende propor e testar em diferentes cenários, no horizonte de 2050, convergindo para uma visão estratégica nacional de longo prazo, assim como um conjunto de ambições associadas, de modo a dotar o país de um instrumento de enquadramento que faculte bases de referência e orientações fundamentais para os instrumentos de planeamento e a formulação das políticas públicas, incluindo:

A 2.1. Organização e realização de *workshops* envolvendo entidades várias na discussão dos resultados preliminares dos exercícios de definição da visão estratégica de longo prazo para o país (e ambições associadas) e de construção de cenários, no horizonte de 2050;

A 2.2. Organização e realização (no primeiro semestre de 2026) de um evento de prospetiva da CPLP, que, entre outros objetivos, permita apresentar o projeto *Portugal 2050: Cenários e Visão*, receber inputs dos países da CPLP e promover a partilha de experiências na área da prospetiva entre esses países;

A 2.3. Organização e realização (no último trimestre de 2026) de um evento de apresentação pública do relatório final do projeto *Portugal 2050: Cenários e Visão*.

Consoante as circunstâncias, designadamente a disponibilidade e o contributo dos membros da EMPr da REPLAN, admite-se que outras atividades enquadradas nestas dimensões possam vir a ser realizadas ao longo de 2026.

Durante o ano de 2026, está prevista a continuação da realização de reuniões de coordenação periódicas e de quatro reuniões presenciais da EMPr, sendo este número e periodicidade passíveis de alteração, caso tal se afigure necessário.

2.2.1.2. Equipa Multissetorial de Planeamento

A Equipa Multissetorial de Planeamento (EMP) é constituída por uma Comissão Coordenadora, composta por representantes da área governativa da Economia e Coesão Territorial (AD&C), da área governativa das Finanças (GPEARI) e da área governativa da Presidência (PLANAPP), e por representantes de outros Membros da Comissão Plenária da REPLAN e de Outras Entidades, conforme lista de membros que se apresenta no Anexo 3.

Em 2026, dando continuidade ao trabalho iniciado em ciclos anteriores, a EMP desenvolverá a sua ação em três dimensões principais, que se desdobram em várias atividades:

Dimensão 1: Definição consensualizada de conceitos e metodologias de planeamento

A 1.1. Publicação da Lista de Instrumentos de Planeamento 2025 e atualização da Lista de Instrumentos de Planeamento – tomo 2026, incluindo calendário atualizado da necessidade de revisão, elaboração dos instrumentos, contemplando as que relevam para efeito do cumprimento de condições habilitadoras;

A1.2. Elaboração de um Manual para o Desenho e Conceção de Instrumentos de Planeamento, incluindo modelos e formulários-tipo, e de um Guião para o Acompanhamento do Ciclo de Vida de um Instrumento de Planeamento, desde a fase de desenho e conceção até à data em que deixa de estar em vigor;

A 1.3. Realização de eventos de divulgação e capacitação, inclusive com certificação, em torno do planeamento estratégico e dos instrumentos de suporte ao planeamento desenvolvidos.

Dimensão 2: Implementação e acompanhamento do Roteiro para o Planeamento Estratégico Nacional

A 2.1. Contribuir para o acompanhamento e elaboração da Estratégia Portugal 2040;

A 2.2. Contribuir para o acompanhamento e elaboração do Programa Nacional de Investimentos (PNI 2040).

Dimensão 3: Contribuir para a revisão e formalização do Quadro de Planeamento Estratégico Nacional

A 3.1. Desenvolver uma proposta de revisão do Quadro de Planeamento Estratégico Nacional;

A 3.2. Desenvolver uma proposta de integração e formalização dos instrumentos de apoio ao planeamento (Glossário do Ciclo de Políticas Públicas, Taxonomia dos Instrumentos de Planeamento, Lista de Instrumentos de Planeamento, bem como todos os Guias e Manuais de planeamento desenvolvidos) no Quadro do Planeamento Estratégico Nacional.

Consoante as circunstâncias, designadamente a disponibilidade e o contributo dos membros da EMP da REPLAN, admite-se que outras atividades enquadradas nestas dimensões possam vir a ser realizadas ao longo de 2026.

Durante o ano de 2026, está prevista a realização de quatro reuniões presenciais da EMP, sendo este número e periodicidade passíveis de alteração, caso tal se afigure necessário.

2.2.1.3. Equipa Multissetorial de Monitorização

A Equipa Multissetorial de Monitorização (EMM) é constituída por uma Comissão Coordenadora, composta por representantes da área governativa da Educação, Ciência e Inovação (DGEEC), da área governativa da Presidência (PLANAPP) e da área governativa do Trabalho, Solidariedade e Segurança Social (GEP), e por representantes de 23 entidades de 12 áreas governativas, de entre os Membros da Comissão Plenária da REPLAN ou outras entidades, conforme lista de membros que se apresenta no Anexo 4.

A EMM, enquanto tal, foi criada 2025, integrando a anterior Equipa Multissetorial para o Acesso a Dados e alargando o respetivo mandato.

Sendo a principal finalidade da EMM acompanhar e desenvolver projetos comuns às diferentes áreas governativas, com vista à promoção de uma cultura e prática sistemática de monitorização de políticas públicas setoriais e transversais, bem como mobilizar as instituições públicas para este efeito, são princípios basilares da ação da EMM, em 2026:



Para 2026, a EMM assume então os seguintes três objetivos principais:

- O1. Refletir sobre o acesso, a gestão e a comunicação de dados;
- O2. Partilhar boas práticas e promover a capacitação institucional em monitorização de Instrumentos de Planeamento e de políticas públicas
- O3. Criar e disponibilizar recursos de monitorização estratégicos e transversais

Elencam-se de seguida, as propostas de atividades a desenvolver, em 2026, em torno de cada um destes objetivos.

Objetivo 1: Refletir sobre o acesso, a gestão e a comunicação de dados

A 1.1. Elaboração de um Relatório com Recomendações sobre o acesso a microdados

Este relatório visa espelhar a reflexão, feita no seio da EMM, sobre o acesso a microdados e respetivas recomendações, de modo a responder às necessidades específicas do exercício de funções dos Gabinetes de Estudos, Planeamento, Avaliação e Prospetiva, entidades equiparadas e suas sucessoras.

Prevê-se que este Relatório possa vir a ser aprovado na EMM e na REPLAN e que seja apresentado no Conselho Superior de Estatística, nomeadamente na

Secção Permanente de Coordenação Estatística e na Secção Eventual de revisão da Lei do Sistema Estatístico Nacional, no final do primeiro semestre de 2026.

A 1.2 Realização de um *webinar* sobre a gestão de dados e dados abertos

Esta atividade visa promover o conhecimento sobre a gestão de dados e sensibilizar para a dimensão de dados abertos. Neste *webinar* estarão em foco duas componentes:

- (i) a gestão do ciclo de vida dos dados de investigação e respetivas boas práticas;
- (ii) os dados abertos de natureza geográfica e a sua relevância para a territorialização de dados de monitorização de IP.

A 1.3 “Estado da arte” sobre a comunicação de dados nos produtos de monitorização

Refletir sobre como se comunicam os dados nos produtos de monitorização, a partir do espólio existente no Catálogo de Monitorização.

Objetivo 2: Partilhar boas práticas e promover a capacitação institucional em monitorização de Instrumentos de Planeamento e políticas públicas

A 2.1. Promoção da institucionalização da monitorização

Nesta atividade prevê-se a partilha de boas práticas de monitorização, bem como a criação de conteúdos de capacitação associados à monitorização das políticas públicas, entre as quais se destacam:

- (i) dinamização de um evento dedicado à partilha de boas práticas de Monitorização de IP;
- (ii) criação de conteúdos de capacitação sobre a monitorização sensível ao género;
- (iii) organização de um *webinar* sobre terminologia e glossário de monitorização.

A 2.2. Catálogo de Produtos de Monitorização dos Instrumentos de Planeamento – Edição 2026

Mapeamento e edição dos produtos de monitorização produzidos no último ano e atualização *on-line* do Catálogo de Produtos de Monitorização. A atualização do Catálogo deve considerar a Lista de Instrumentos de Planeamento 2025, a ser aprovada pela REPLAN.

Objetivo 3: Criar e disponibilizar recursos de monitorização estratégicos e transversais

A 3.1. Lista de Metas Estratégicas dos Instrumentos de Planeamento de 2025

Esta atividade consiste na atualização da lista de metas estratégicas, tendo por base a Lista de Instrumentos de Planeamento 2025 a ser aprovada pela REPLAN. Para o efeito, deve ser revisitada a metodologia inerente, e caberá às entidades que integram a EMM identificar as metas a rever, eliminar e a incluir relativamente aos IP que são coordenados pela sua área governativa.

A Lista de Metas Estratégicas 2025 deve ser aprovada pela EMM e REPLAN e disponibilizada *online*.

A 3.2. Painel de Monitorização das Metas Estratégicas (1ª edição)

O Painel de Monitorização das Metas Estratégicas visa aferir os progressos de um conjunto de metas estratégicas de apoio à decisão, assegurando o acompanhamento sistemático do seu grau de concretização.

A EMM irá definir o âmbito e a pertinência das Metas Estratégicas a constar do Painel de Monitorização.

A 3.3. Painel de Metas para a Sustentabilidade

Para a definição do Painel de Metas para a Sustentabilidade propõe-se a realização de workshops com as entidades da EMM e outros *stakeholders*.

O Painel de Metas será submetido à aprovação da EMM e da REPLAN para posterior publicação, a par da identificação das entidades responsáveis pelo seu acompanhamento.

No ano de 2026, prevê-se a realização de quatro reuniões da EMM, sendo este número passível de alteração sempre que se afigure necessário, devendo as mesmas realizar-se, preferencialmente, em formato presencial.

2.2.1.4. Equipa Multissetorial de Avaliação

A Equipa Multissetorial de Avaliação (EMA) é constituída por uma Comissão Coordenadora, composta por representantes da área governativa da Economia e Coesão Territorial (AD&C e DGE) e da área governativa da Presidência (PLANAPP), e

por representantes de outros Membros da Comissão Plenária da REPLAN e de Outras Entidades, conforme lista de membros que se apresenta no Anexo 5.

Sendo a principal finalidade da EMA acompanhar e desenvolver projetos comuns às diferentes áreas governativas, com vista à promoção de uma cultura e prática sistemática de avaliação de políticas públicas, bem como mobilizar as instituições públicas para este efeito, são assumidas as seguintes principais atividades a desenvolver em 2026, dando continuidade a iniciativas iniciadas em ciclos anteriores.

Objetivo 1: Criação de referenciais sobre avaliação de políticas públicas na Administração Pública

A 1.1. Revisão e validação técnica do Roteiro para a construção de uma Agenda Nacional de Avaliação (ANAV).

A 1.2. Colaboração no reforço e na atualização contínua do Catálogo de Estudos de Avaliação/PLANAPP.

Objetivo 2: Implementação da Agenda Nacional de Avaliação (ANAV)

A 2.1. Desenho, validação técnica e aprovação do modelo de governação da ANAV.

A 2.2. Construção, aprovação e implementação da ANAV 2026-2028.

Objetivo 3: Reforço da EMA como rede de avaliação da Administração Pública para partilha de boas práticas e metodologias de avaliação de políticas públicas

A 3.1. Concretização de “Fóruns de Partilha” com experiências e/ou metodologias de avaliação.

A 3.1.1. Articulação com a Rede de Monitorização e Avaliação do PT2030, com apresentação de produtos e atividades relacionadas com avaliação de políticas públicas, tais como o correspondente Plano Global de Avaliação (PGA).

A3.1.2. Articulação entre os membros da EMA, com apresentação de produtos e atividades relacionadas com avaliação de políticas públicas.

A 3.1.3. Outras apresentações a definir, incluindo mobilização de peritos e entidades com práticas de avaliação.

A 3.2 Pontos de Situação e divulgação de Boletim de Atividades de Avaliação de membros da EMA.

A 3.3. Dinamização da 2ª Edição do “Encontro Anual de Avaliação de Políticas Públicas”.

Está prevista a realização de quatro reuniões da EMA no ano de 2026, sendo este número e periodicidade passíveis de alteração, caso tal se afigure necessário.

2.2.2. Equipas Multissetoriais de Articulação

As Equipas Multissetoriais de Articulação, focadas numa ou mais dimensões do ciclo das políticas públicas, são compostas por representantes da Administração Central, direta ou indireta, que integram a REPLAN, e por representantes da Administração Local ou Regional, direta e indireta.

Em função do tratamento específico de políticas, programas ou projetos, podem ainda ser convidadas a participar em reuniões da EMAR outros membros da REPLAN, entidades ou pessoas relevantes.

Seguidamente faz-se referência às principais atividades e resultados que a Equipa Multissetorial de Articulação Regional, criada em 2025, se propõe concretizar e alcançar ao longo de 2026.

2.2.2.1. Equipa Multissetorial de Articulação Regional

A EMAR é constituída por uma Comissão Coordenadora, composta por representantes da área governativa da Agricultura e Mar (GPP), da área governativa da Economia e Coesão Territorial (AD&C) e da área governativa da Presidência (PLANAPP), e pelos Presidentes das Comissões de Coordenação e Desenvolvimento Regional (CCDR) e representantes das Regiões Autónomas da Madeira e dos Açores, conforme lista de membros constante do Anexo 6.

A EMAR tem como principal objetivo dar a conhecer a atividade da REPLAN às entidades responsáveis pelo planeamento a nível regional, e reciprocamente, criando um espaço de articulação e reflexão entre estas e as entidades responsáveis pelo planeamento de nível nacional (de natureza sectorial ou transversal).

Para concretizar tal objetivo, está prevista a realização de quatro reuniões presenciais da EMAR ao longo de 2026, sendo este número e periodicidade passíveis de alteração, em função das necessidades e evolução das prioridades políticas relevantes.

A preparação das reuniões trimestrais é assegurada pela Comissão Coordenadora² que, na continuidade da lógica temática definida em 2025, prevê para 2026, a reflexão e discussão dos seguintes temas:

- Ambiente e conservação da natureza;
- Política económica e industrial;
- Governança multinível (processo de desconcentração de competências);
- Articulação urbano-rural (centrado na dimensão territorial da estratégia de desenvolvimento de médio prazo).

ANEXOS

Anexo 1 – Membros da Comissão Plenária

Área Governativa	Representante	Cargo	Organismo
Administração Interna	Ana Caetano	Diretora de Serviços de Planeamento, Controlo e Recursos Humanos	Secretaria Geral da Administração Interna
Agricultura e Mar	Eduardo Diniz	Diretor-Geral	Gabinete de Planeamento, Políticas e Administração Geral
Agricultura e Mar	Marisa Lameiras da Silva	Diretora-Geral	Direção-Geral da Política do Mar
Ambiente e Energia	Susana Escária	Coordenadora do Gabinete de Prospetiva e Planeamento	Agência para o Clima – ApC, I.P.
Cultura, Juventude e Desporto	Lurdes Camacho	Diretora-Geral	Gabinete de Estratégia, Planeamento e Avaliação Culturais
Cultura, Juventude e Desporto	Ricardo Gonçalves	Presidente do Conselho Diretivo	Instituto da Juventude e do Desporto, I.P.
Cultura, Juventude e Desporto	Ana Martinho Fernandes	Diretora de Serviços de Estratégia e Planeamento	Comissão para a Cidadania e a Igualdade de Género
Defesa Nacional	Ana Baltazar	Subdiretora-Geral	Direção- Geral de Política de Defesa Nacional
Defesa Nacional	Rui Alves Francisco	Secretário-Geral Adjunto	Secretaria-Geral da Defesa Nacional
Economia e Coesão Territorial	Helena Sanches	Diretora-Geral	Direção-Geral da Economia

Economia e Coesão Territorial	Duarte Rodrigues	Vice-Presidente do Conselho Diretivo	Agência para o Desenvolvimento e Coesão – AD&C, I.P
Educação, Ciência e Inovação	Margarida Rodrigues	Adjunta do Ministro da Educação, Ciência e Inovação	Ministério da Educação, Ciência e Inovação
Educação, Ciência e Inovação	Nuno Rodrigues	Diretor-Geral	Direção-Geral de Estatísticas da Educação e Ciência
Finanças	José Carlos Azevedo Pereira	Diretor-Geral	Gabinete de Planeamento, Estratégia, Avaliação e Relações Internacionais
Infraestruturas e da Habitação	Rui Velasco Martins	Diretor de Serviços de Estudos, Avaliação e Prospetiva	Instituto da Mobilidade e dos Transportes, I.P.
Infraestruturas e da Habitação	Maria da Graça Igreja	Coordenadora do Observatório da Habitação, do Arrendamento e Reabilitação Urbana	Instituto da Habitação e Reabilitação Urbana, I.P.
Justiça	Susana Videira	Diretora-Geral da Política de Justiça	Direção-Geral da Política de Justiça
Negócios Estrangeiros	Patrícia Costa	Diretora de Serviços de Planeamento, Orçamento Controlo Orçamental	Secretaria-Geral dos Negócios Estrangeiros
Negócios Estrangeiros	Mafalda Groba Gomes	Responsável pelo Centro de Estudos e Análise Estratégica	Instituto Diplomático
Presidência	Pedro Saraiva	Diretor-Geral	Centro de Planeamento e Avaliação de Políticas Públicas
Presidência	Sérgio Gomes da Silva	Diretor	#PortugalMediaLab
Reforma do Estado	Ricardo Simões Santos	Diretor de Estratégia e Política Digital	Agência para a Reforma Tecnológica do Estado – ARTE, I.P.
Reforma do Estado	Miguel Agrochão	Vogal do Conselho Diretivo	Instituto Nacional de Administração, I.P.
Saúde	Paula Oliveira	Vogal do Conselho Diretivo	Administração Central do Sistema de Saúde, I.P.

Anexo 2 – Equipa Multissetorial de Prospetiva

Equipa Multissetorial de Prospetiva			
Área Governativa	Organismo	Representante	Cargo
Comissão Coordenadora			
Ambiente e Energia*	ApC	Susana Escária	Coordenadora do Gabinete de Prospetiva e Planeamento
Defesa Nacional*	DGPDN	Ana Baltazar	Subdiretora-Geral
Presidência	PLANAPP	Sérgio Faria	Consultor Principal, Equipa Multidisciplinar de Prospetiva e Planeamento
Membros REPLAN			
Administração Interna	SGAI	Ana Caetano	Diretora de Serviços de Planeamento, Controlo e Recursos Humanos
Administração Interna	PSP	João Ricardo Sousa Carvalho	Diretor do Gabinete de Estudos e Planeamento
Agricultura e Mar	DGPM	Andreia Coelho	Técnica Superior, Direção de Serviços de Estratégia
Ambiente e Energia	ApC	Joana Veloso	Diretora do Departamento de Alterações Climáticas
Cultura, Juventude e Desporto	GEPAC	Manuela Paixão	Diretora de Serviços de Estratégia, Planeamento e Avaliação Culturais
Cultura, Juventude e Desporto	GEPAC	Rogério Ruiz	Técnico Superior, Direção de Serviços de Estratégia, Planeamento e Avaliação Culturais
Cultura, Juventude e Desporto	IPDJ	Carlos Saraiva	Técnico Superior, Departamento da Juventude
Cultura, Juventude e Desporto	CIG	Ana Martinho Fernandes	Diretora de Serviços de Estratégia e Planeamento
Defesa Nacional	DGPDN	Alexandre Martins	Assessor, Direção de Serviços de Relações Internacionais
Economia e Coesão Territorial	DGE	Guida Nogueira	Chefe de Equipa Multidisciplinar de Estudos Sectoriais e Análise Económica
Economia e Coesão Territorial	DGE	Gonçalo Novo	Técnico Superior, Direção de Serviços de Análise Económica
Economia e Coesão Territorial	AD&C	Luís Costa	Coordenador do Núcleo de Estratégia, Políticas e Programação
Educação, Ciência e Inovação	DGEEC	Joaquim Santos	Diretor de Serviços de Estatísticas da Educação

Equipa Multissetorial de Prospetiva (cont.)			
Área Governativa	Organismo	Representante	Cargo
Membros REPLAN			
Finanças	GPEARl	Bruno Saraiva	Técnico Superior, Departamento de Contencioso, Mercado Interno e Política Externa
Finanças	GPEARl	Miguel Andrade	Técnico Superior, Departamento de Análise, Estudos e Previsão
Infraestruturas e Habitação	IMT	Rui Velasco Martins	Diretor de Serviços de Estudos, Avaliação e Prospetiva
Infraestruturas e Habitação	IHRU	Maria da Graça Igreja	Coordenadora, Observatório da Habitação, do Arrendamento e Reabilitação Urbana
Presidência	PLANAPP	Emília Silva	Técnica Superior, Equipa Multidisciplinar de Prospetiva e Planeamento
Presidência	PLANAPP	Rui Borges	Consultor Associado, Equipa Multidisciplinar de Prospetiva e Planeamento
Presidência	PLANAPP	Luís Seixas	Técnico Superior, Equipa Multidisciplinar de Prospetiva e Planeamento
Reforma do Estado	ARTE	Paulo Vale	Chefe de Equipa de Estratégia e Prospetiva
Reforma do Estado	ARTE	Francisco Cabral	Técnico Superior, Equipa de Estratégia e Prospetiva
Reforma do Estado	INA	Patrícia Sanches	Chefe de Departamento Planeamento Estratégico e Gestão Financeira
Outras Entidades			
Ambiente e Energia	LNEG	Sofia Simões	Coordenadora da Unidade de Economia de Recursos
Defesa Nacional	IDN	António Beja Eugénio	Assessor de Estudos
Defesa Nacional	IDN	Carlos Coutinho Rodrigues	Assessor de Estudos
Educação, Ciência e Inovação	FCT	Daniel Ferreira	Chefe de Divisão de Estudos e Planeamento
Negócios Estrangeiros	DGAE	Nuno Lúcio	Subdiretor-Geral

*Coordenação da Comissão Coordenadora (Regimento REPLAN, Artigo 5º, nº 4).

Anexo 3 – Equipa Multissetorial de Planeamento

Equipa Multissetorial de Planeamento			
Área Governativa	Organismo	Representante	Cargo
Comissão Coordenadora			
Economia e Coesão Territorial	AD&C	Duarte Rodrigues	Vice-Presidente do Conselho Diretivo
Finanças	GPEARl	José Carlos Pereira	Diretor-Geral
Presidência *	PLANAPP	Francisco Furtado	Chefe da Equipa Multidisciplinar de Prospetiva e Planeamento
Membros REPLAN			
Administração Interna	SGAI	Carla Esteves	Técnica Superior, Direção de Serviços de Planeamento, Controlo e Recursos Humanos
Agricultura e Mar	GPP	Luís Ramos	Assessor da Direção
Agricultura e Mar	DGPM	Andreia Coelho	Técnica Superior, Direção de Serviços de Estratégia
Ambiente e Energia	ApC	Susana Escária	Coordenadora do Gabinete de Prospetiva e Planeamento
Cultura, Juventude e Desporto	GEPAC	Manuela Paixão	Diretora de Serviços de Estratégia, Planeamento e Avaliação Culturais
Cultura, Juventude e Desporto	GEPAC	Sara Romão	Técnica Superior, Direção de Serviços de Estratégia, Planeamento e Avaliação Culturais
Cultura, Juventude e Desporto	CIG	Ana Martinho	Diretora de Serviços de Estratégia e Planeamento
Defesa Nacional	DGPDN	Luís Policarpo	Diretor de Serviços de Planeamento Estratégico de Defesa
Economia e Coesão Territorial	DGE	Eugénia Costa	Técnica Superior, Direção de Serviços de Análise Económica
Economia e Coesão Territorial	AD&C	Francisco Vala	Diretor da Unidade de Estratégia Programação e Avaliação
Educação, Ciência e Inovação	DGEEC	Joaquim Santos	Diretor de Serviços de Estatísticas da Educação
Educação, Ciência e Inovação	DGEPA	Margarida Rodrigues	Ministério da Economia, Ciência e Inovação
Finanças	GPEARl	Paulo Renato Costa	Técnico Superior, Departamento de Políticas e Finanças Públicas
Finanças	GPEARl	Ana Filipa Fernandes	Chefe de Divisão de Estudos e Análise Económica

Equipa Multissetorial de Planeamento (cont.)			
Área Governativa	Organismo	Representante	Cargo
Membros REPLAN			
Infraestruturas e Habitação	IMT	Osvaldo Pires Manso	Técnico Superior, Direção de Serviços de Estudos, Avaliação e Prospetiva
Infraestruturas e Habitação	IHRU	Maria da Graça Igreja	Coordenadora, Observatório da Habitação, do Arrendamento e Reabilitação Urbana
Justiça	DGPJ	Sílvia Boto	Chefe de Divisão, Unidade de Estratégia, Avaliação e Projetos
Presidência	PLANAPP	Filipe Garrido	Técnico Superior, Equipa Multidisciplinar de Prospetiva e Planeamento
Presidência	PLANAPP	Sofia Moreira	Técnica Superior, Equipa Multidisciplinar de Prospetiva e Planeamento
Reforma do Estado	ARTE	Ana Churro	Coordenadora de Equipa de Planeamento e Gestão
Reforma do Estado	ARTE	Sérgio Fernandes	Chefe de Equipa de Qualidade e Instrumentos de Gestão
Reforma do Estado	INA	Tomás Santos	Técnico Superior, Departamento de Planeamento Estratégico e Parcerias
Saúde	ACSS	Filipe Magalhães	Coordenador da Unidade de Planeamento, Gestão, Recrutamento e Monitorização de Recursos Humanos da Saúde
Trabalho, Solidariedade e Segurança Social	GEP	Antonieta Ministro	Diretora de Serviços de Planeamento Estratégico e Estudos Prospetivos
Outras Entidades			
Administração Interna	ANEPC	Ana Freitas	Chefe de Divisão de Desenvolvimento Organizacional e Relações Internacionais
Ambiente e Energia	APA	Regina Vilão	Diretora de Estratégia e Análise Económica
Economia e Coesão Territorial	DGT	Rita Zina	Diretora de Serviços de Ordenamento do Território
Economia e Coesão Territorial	EMPIS	Mafalda Albuquerque	Vice-Presidente
Educação, Ciência e Inovação	FCT	Daniel Ferreira	Chefe de Divisão de Estudos e Planeamento
Finanças	EO	Margarida Liberato	Subdiretora-Geral
Saúde	DGS	Ana Sottomayor	Diretora Executiva do Plano Nacional da Saúde

*Coordenação da Comissão Coordenadora (Regimento REPLAN, Artigo 5º, nº 4).

Anexo 4 – Equipa Multissetorial de Monitorização

Equipa Multissetorial de Monitorização			
Área Governativa	Organismo	Representante	Cargo
Comissão Coordenadora			
Educação, Ciência e Inovação	DGEEC	Filomena Oliveira	Subdiretora-Geral
Presidência*	PLANAPP	Ana Salvado	Chefe da Equipa Multidisciplinar de Monitorização
Trabalho, Solidariedade e Segurança Social	GEP	José Luís Albuquerque	Diretor-Geral
Membros REPLAN			
Agricultura e Mar	DGPM	Rui Nunes	Técnico Superior, Direção de Serviços de Estratégia
Ambiente e Energia	ApC	Joana Veloso	Diretora do Departamento de Alterações Climáticas
Cultura, Juventude e Desporto	GEPAC	Manuela Paixão	Diretora de Serviços de Estratégia, Planeamento e Avaliação Culturais
Cultura, Juventude e Desporto	GEPAC	Alexandra Botelho	Técnica Superior, Direção de Serviços de Estratégia, Planeamento e Avaliação Culturais
Cultura, Juventude e Desporto	IPDJ	Fábio Silva	Técnico Superior, Departamento do Desporto
Cultura, Juventude e Desporto	CIG	Ana Martinho	Diretora de Serviços de Estratégia e Planeamento
Economia e Coesão Territorial	DGE	Paulo Inácio	Diretor de Serviços de Estatística
Economia e Coesão Territorial	DGE	Teresa Rebelo	Técnica Superior, Direção de Serviços de Acompanhamento à Economia Portuguesa
Economia e Coesão Territorial	AD&C	Ana Alexandrino	Coordenadora do Núcleo de Reporte da Unidade de Gestão de Dados
Educação, Ciência e Inovação	DGEEC	Joana Duarte	Chefe de Divisão de Estudos e de Gestão do Acesso a Dados para Investigação
Finanças	GPEARI	Paulo Renato Costa	Técnico Superior, Departamento de Políticas e Finanças Públicas
Finanças	GPEARI	Rui Vigário	Técnico Superior, Departamento de Políticas e Finanças Públicas
Infraestruturas e Habitação	IMT	Rui Velasco Martins	Diretor de Serviços de Estudos, Avaliação e Prospetiva
Infraestruturas e Habitação	IMT	Hugo Mendes	Técnico Superior, Direção de Serviços de Estudos, Avaliação e Prospetiva
Infraestruturas e Habitação	IHRU	Maria da Graça Igreja	Coordenadora, Observatório da Habitação, do Arrendamento e Reabilitação Urbana
Justiça	DGPJ	Sílvia Boto	Chefe de Divisão, Unidade de Estratégia, Avaliação e Projetos

Equipa Multissetorial de Monitorização (cont.)			
Área Governativa	Organismo	Representante	Cargo
Membros REPLAN			
Presidência	PLANAPP	Ana Costa	Consultora Principal, Equipa Multidisciplinar de Monitorização
Presidência	PLANAPP	Ana Simão	Técnica Superior, Equipa Multidisciplinar de Monitorização
Presidência	PLANAPP	Vanda Dorez	Técnica Superior, Equipa Multidisciplinar de Monitorização
Presidência	PLANAPP	Paulo Machado	Técnico Superior, Equipa Multidisciplinar de Monitorização
Reforma do Estado	ARTE	Sérgio Fernandes	Chefe de Equipa de Qualidade e Instrumentos de Gestão
Reforma do Estado	ARTE	Ana Churro	Coordenadora de Equipa de Planeamento e Gestão
Trabalho, Solidariedade e Segurança Social	GEP	Antonieta Ministro	Diretora de Serviços de Planeamento Estratégico e Estudos Prospetivos
Trabalho, Solidariedade e Segurança Social	GEP	Teresa Feliciano	Diretora de Serviços de Apoio Técnico e Documentação
Trabalho, Solidariedade e Segurança Social	GEP	Paulo Dias	Direção de Serviços de Apoio Técnico e Documentação
Outras Entidades			
Agricultura e Mar	DGRM	Pedro Costa	Chefe de Divisão de Estatística e Analítica da Economia Azul
Ambiente e Energia	APA	Regina Vilão	Diretora de Estratégia e Análise Económica
Ambiente e Energia	ADENE	Marina Alves	Diretora de Estratégia, Políticas e Projetos
Ambiente e Energia	DGEG	Manuela Seixas Fonseca	Diretora de Serviços de Planeamento Energético e Estatística
Ambiente e Energia	DGEG	Paulo Salteiro Rodrigues	Técnico Especialista, Direção de Serviços de Planeamento Energético e Estatística
Economia e Coesão Territorial	DGT	Alexandra Fonseca	Investigadora, Equipa SNIG/INSPIRE
Economia e Coesão Territorial	DGT	Isabel Pina	Chefe de Divisão de Desenvolvimento Territorial e Política de Cidades
Educação, Ciência e Inovação	INESC-TEC	Joana Almodovar	Coordenadora do Gabinete de Prospetiva e Políticas Públicas
Negócios Estrangeiros	CICL	Miguel Girão de Sousa	Chefe de Divisão do Gabinete de Planeamento, Programação e Estatística

Equipa Multissetorial de Monitorização (cont.)			
Área Governativa	Organismo	Representante	Cargo
Outras Entidades			
Presidência	INE	Maria João Zilhão	Vogal do Conselho Diretivo
Presidência	INE	Jorge Magalhães	Vogal do Conselho Diretivo
Presidência	INE	Sofia Rodrigues	Diretora do Serviço de Estatísticas das Empresas

*Coordenação da Comissão Coordenadora (Regimento REPLAN, Artigo 5º, nº 4).

Anexo 5 – Equipa Multissetorial de Avaliação

Equipa Multissetorial de Avaliação			
Área Governativa	Organismo	Representante	Cargo
Comissão Coordenadora			
Economia e Coesão Territorial*	GEE	Sílvia Santos	Técnica Superior, Direção de Serviços de Estatística
Economia e Coesão Territorial*	AD&C	Sandra Dionízio	Coordenadora do Núcleo de Avaliação
Presidência	PLANAPP	Catarina Pereira	Chefe da Equipa Multidisciplinar de Avaliação e Análise de Impactos
Membros REPLAN			
Administração Interna	SGAI	Paula Mota	Técnica Superior, Direção de Serviços de Planeamento, Controlo e Recursos Humanos
Agricultura e Mar	GPP	Luís Ramos	Assessor da Direção
Agricultura e Mar	DGPM	Rui Nunes	Técnico Superior, Direção de Serviços de Estratégia
Ambiente e Energia	ApC	Joana Veloso	Diretora do Departamento de Alterações Climáticas
Cultura, Juventude e Desporto	GEPAC	Manuela Paixão	Diretora de Serviços de Estratégia, Planeamento e Avaliação Culturais
Cultura, Juventude e Desporto	GEPAC	Joaquim Jorge	Técnico Superior, Direção de Serviços de Estratégia, Planeamento e Avaliação Culturais
Cultura, Juventude e Desporto	CIG	Ana Martinho	Diretora de Serviços de Estratégia e Planeamento
Cultura, Juventude e Desporto	IPDJ	Susana Rodrigues	Diretora do Departamento do Desporto
Economia e Coesão Territorial	DGE	Nuno Tavares	Chefe de Equipa Multidisciplinar de Políticas e de Planeamento
Economia e Coesão Territorial	DGE	Mariana Costa	Técnica Superior, Direção de Serviços de Acompanhamento à Economia Portuguesa
Economia e Coesão Territorial	AD&C	Francisco Vala	Diretor da Unidade de Estratégia Programação e Avaliação
Educação, Ciência e Inovação	DGEEC	Joana Duarte	Chefe de Divisão de Estudos e de Gestão do Acesso a Dados para Investigação
Educação, Ciência e Inovação	DGEPA	Margarida Rodrigues	Diretora-Geral
Finanças	GPEARl	Paulo Renato Costa	Técnico Superior, Departamento de Políticas e Finanças Públicas
Finanças	GPEARl	Ana Filipa Fernandes	Chefe de Divisão de Estudos e Análise Económica

Equipa Multissetorial de Avaliação (cont.)			
Área Governativa	Organismo	Representante	Cargo
Membros REPLAN			
Infraestruturas e Habitação	IMT	Joana Feio de Sá	Técnica Superior, Departamento de Serviços de Estudos, Avaliação e Prospetiva
Infraestruturas e Habitação	IHRU	Maria da Graça Igreja	Coordenadora, Observatório da Habitação, do Arrendamento e Reabilitação Urbana
Justiça	DGPJ	Pedro Correia	Consultor, Política Legislativa e Planeamento
Presidência	PLANAPP	Ana Serrano	Técnica Superior, Equipa Multidisciplinar de Avaliação e Análise de Impactos
Reforma do Estado	ARTE	Ana Pio	Chefe de Equipa de Financiamento e Avaliação
Reforma do Estado	ARTE	Andreia Olhero	Gestora de Projeto da Equipa de Financiamento e Avaliação
Reforma do Estado	INA	Vasco Mendes	Técnico Superior, Departamento de Planeamento Estratégico e Parcerias
Trabalho, Solidariedade e Segurança Social	GEP	Antonieta Ministro	Diretora de Serviços de Planeamento Estratégico e Estudos Prospetivos
Outras Entidades			
Economia e Coesão Territorial	DGT	Isabel Pina	Chefe de Divisão de Desenvolvimento Territorial e Política de Cidades
Finanças	U-TAX	Jorge Oliveira	Diretor Adjunto

*Coordenação da Comissão Coordenadora (Regimento REPLAN, Artigo 5º, nº 4).

Anexo 6 – Equipa Multissetorial de Articulação Regional

Equipa Multissetorial de Articulação Regional			
Área Governativa	Organismo	Representante	Cargo
Comissão Coordenadora			
Agricultura e Mar	GPP	Eduardo Diniz	Diretor-Geral
Economia e Coesão Territorial*	AD&C	Duarte Rodrigues	Vice-Presidente
Presidência	PLANAPP	Pedro Saraiva	Diretor
Outras Entidades			
CCDR N		António Cunha	Presidente
CCDR C		Isabel Damasceno	Presidente
CCDR LVT		Teresa Almeida	Presidente
CCDR A		António José Ceia da Silva	Presidente
CCDR A		José Apolinário	Presidente
DRPFE		Nuno Alves	Diretor Regional
IDRM		Maria João Monte	Presidente

*Coordenação da Comissão Coordenadora (Regimento REPLAN, Artigo 5º, nº 4).

